採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

採用活動基本方針

王子グループは、「王子グループ人権方針」を遵守し、グループ一体となって人権尊重の取り組みを推進しています。

採用活動においても、求職者（インターンシップ参加者含む）一人ひとりの人権を尊重し、当社社員による求職者に対するセクシュアルハラスメントをはじめとするあらゆるハラスメント行為を厳しく禁止し、万が一そのような行為が発生した場合には厳正に対処いたします。

具体的な取り組み

当社では、求職者の皆さまが安心して採用活動に参加できるよう、次のルールを定めてハラスメントの防止に努めています。

（1）面会場所
1 対 1 での面会はオンライン、会社施設もしくは大学構内に限ります。オンラインでの面会は会社指定の WEB 会議システムを使用します。

（2）面会時間
1 対 1 での面会は 1 時間以内とし、面会対応は平日 9:00～18:00 の時間帯に限ります。

（3）求職者との連絡
求職者との連絡は、会社メール、会社携帯電話を使用し、SNS 及び私用端末を用いたやり取りは全て禁止します。

企業説明会、学校訪問、インターンシップ、その他集団行事に伴い懇親会等を実施する場合には、希望者のみが参加できるよう配慮し、原則として 20 時以降の会食は禁止します。

相談窓口

就職活動に際して、当社社員によるハラスメント行為を受けた場合や見聞きした場合、
またはそのおそれを感じた場合には、下記の相談窓口までご相談ください。
ご相談いただいた内容については、相談者のプライバシーやご意向に十分配慮し、
秘密を厳守したうえで、事実関係を確認し、必要に応じて適切に対応いたします。
なお、相談・通報を行ったことを理由として、選考や合否結果に不利益な影響が生じることは一切ありません。

相談窓口：
〒104-0061　東京都中央区銀座 4-7-5
王子マネジメントオフィス株式会社
グループ人事本部人事部　採用窓口
＜E-mail＞
saiyo@oji-gr.com